

PROGRAMOVÉ VYHLÁSENIE MO



Vážení odborári, kolegovia,

Moderné odbory AIOS (ďalej len „MO“) predkladajú Programové vyhlásenie pre rok 2021-2023 s cieľom zabezpečiť trvalé a progresívne zlepšovanie podmienok zamestnancov a ich konkurencieschopnosť.

Programové vyhlásenie vychádza z prieskumov realizovaných priamo medzi zamestnancami, pretože nám záleží na vzájomnej spolupráci založenej na spokojnosti a motivácii zamestnancov.

Programové vyhlásenie je nadstavbový dokument podporujúci presadzovanie záujmov zamestnancov v celkovom kontexte pracovného prostredia.

Na tomto základe výbor základnej organizácie MO identifikoval nižšie uvedené tematické okruhy, ktoré považuje za nesmierne dôležité pre konštantné zlepšovanie podmienok zamestnancov v jednom z kľúčových závodov koncernu JAGUAR LAND ROVER, ktorý je zároveň mienkotvorným a strategicky dôležitým zamestnávateľom na Slovensku.

CHARTA PRACOVNÝCH VZŤAHOV

Moderné odbory tvoria Chartu pracovných vzťahov s cieľom zabezpečiť dosahovanie najvyšších štandardov pre zamestnancov. Charta obsahuje definíciu ideálov, ktorých plnenie bude presadzované u zamestnávateľa.

Samotným deklarováním charty definujeme, vyjadrujeme a chránime hranice prirodzených práv, ktoré nemôžu byť dotknuté.

1. Ľudské práva a spravodlivé pracovné podmienky.
2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.
3. Zlepšovanie dialógu so sociálnymi partnermi (zamestnanec, zamestnávateľ, štát).
4. Kolektívne vyjednávanie a konkurencieschopnosť zamestnancov.
5. Postavenie a kompetencie všetkých komisií u zamestnávateľa.
6. Kultúra pracovného prostredia a riešenie sporov.
7. Ekologickosť a udržateľnosť.
8. Sociálne zabezpečenie.
9. Sociálne vybavenie a technické zabezpečenie.
10. Spoločenská zodpovednosť.
11. Udržanie stability a úrovne podmienok pracovných miest v prípade krízových situácií.
12. Podpora demokratických princípov a občianskych práv.
13. Podpora aktívnej občianskej spoločnosti a právneho štátu.



UDRŽANIE STABILITY A ZVÝŠENIE ÚROVNE PRACOVNÝCH MIEST

Koronakríza a problémy s dodávateľskými reťazcami prinášajú množstvo otáznikov a neistôt. MO presadzujú aktívnu komunikáciu so zamestnávateľom a orgánmi štátu pre udržanie stability a zvýšenie úrovne pracovných miest aj po kríze.

Apelujeme na všetky požiadavky zamestnancov a na tomto základe vytvárame aktívny sociálny dialóg, ktorý v aktuálnej dobe pomáha zachovať štandard a rozvoj pracovných podmienok. Zamestnanec musí pociťovať stabilitu a istotu vo svojom zamestnaní.

KONKURENCIESCHOPNOSŤ

Závod JLR Nitra je podľa nášho názoru v rámci koncernu strategicky najvýznamnejší. Dnes však najvyššie vedenie koncernu JLR nekomunikuje zámery, ani smerovania závodu JLR v Nitre. Preto sa budeme snažiť aktívne pôsobiť na slovenské vedenie vrátane koncernového, aby bol využitý potenciál Slovenska.

Ide hlavne o využitie potenciálu v oblastiach vodíkových a digitálnych technológií vrátane vývoja komponentov a materiálov použiteľných pre automobilový priemysel.

Rozvoj závodu musí priniesť slúbenú 3. zmenu, prípadne nepretržitú prevádzku, nové pracovné miesta, kariérny rast kmeňových zamestnancov a celkovo posilniť stabilitu a konkurencieschopnosť závodu.

AKTÍVNA KOMUNIKÁCIA

V zlepšovaní úrovne zamestnávania sme brzdení podmienkami externého prostredia (trh, infraštruktúra, dane, legislatíva a iné), čo má za následok, že podniková úroveň je len časť úspechu a prosperity zamestnancov v týchto komplexne poprepájaných vzťahoch. Výbor MO sa v rámci lobbingu za zamestnancov aktívne zameria na komunikáciu a spoluprácu so štátnymi orgánmi, občianskymi združeniami, akademickou obcou a médiami.

ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

Neustále narastajúca potreba a dôležitosť celoživotného vzdelávania nás núti otvoriť túto oprávnenú požiadavku zamestnancov pre zabezpečenie budúcich schopností a zručností zamestnancov. Pre zaistenie vysokej životnej úrovne musia byť zamestnanci konkurencieschopní voči neustále zvyšujúcim sa požiadavkám pracovného trhu.

REŠPEKT, SLUŠNOSŤ A ÚCTA AKO ŠTANDARD VO FIRME

Narastajúca potreba zamestnancov v oblasti mäkkých zručností (komunikačné a riadiace schopnosti) sa stáva pre zvládnutie bežných pracovných povinností nevyhnutnosťou, preto budeme hľadať spolu s vedením závodu riešenia, ako zlepšiť úroveň v tejto oblasti aj nad rámec GL Academy.

SPOTREBA PRÁCE

Moderné odbory sú presvedčené, že zamestnanci závodu Nitra dosiahli výborné výsledky počas veľmi ťažkého nábehu výroby. Teraz vo fáze prechodu výroby do stabilizácie týmto Programovým vyhlásením deklaruujeme vedeniu závodu potrebu vzniku komisie pre normovanie spotreby práce a pracovného času, s ktorou budeme hľadať riešenia v otázkach využitia pracovného času a zataženosti zamestnancov.



+421 945 430 334
+421 945 430 130
+421 907 597 135



www.mojlr.eu
www.alphag.eu



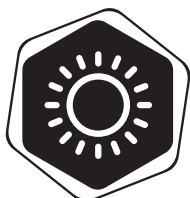
mojlrvk@gmail.com
oojlrvk@gmail.com
mosyncreon@gmail.com

SOCIÁLNE SLUŽBY

A TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

KLIMATICKÉ PODMIENKY NA PRACOVISKU, OCHRANA PRED ZÁŤAŽOU TEPLOM A CHLADOM

Kedže prišlo k zdržaniu záväzku JLR, výbor MO považuje aj naďalej konečné riešenie klimatických podmienok na halách v zmysle ochrany zamestnancov pred záťažou teplom a chladom za kľúčovú úlohu.



PRE LETNÉ OBDOBIE

Žiadame chladenie priestorov na odporúčanú teplotu, ktorá závisí od typu záťaže práce podľa vyhlášky.



PRE ZIMNÉ OBDOBIE

Na požiadavke veterných štítov z predchádzajúceho Programového vyhlásenia stále trváme. Preto považujeme za nevyhnutné dohliadnuť na práve prebiehajúcu výstavbu veterných štítov.



CESTA DO PRÁCE

Mobilitu zamestnancov považujeme za jeden z hlavných faktorov úspešnej budúcnosti.

Za nevyhnutné považujeme zabezpečenie pravidelnej mestskej autobusovej dopravy, bezpečnej cyklotrasy a otvorenie otázky možnosti železničnej zastávky pre JLR.



AUTOBUSOVÁ DOPRAVA

V súlade s predchádzajúcim Programovým vyhlásením bolo zo strany JLR deklarované vybudovanie nového parkoviska pre autobusy aj v zmysle požiadaviek zamestnancov (kvalitné osvetlenie, vyhovujúce cesty a hlavne každá jedna linka bude mať presne a trvalo určené miesto). Finalizácia je prislúbená ku koncu roka 2022. Na tejto požiadavke stále trváme, preto považujeme za nevyhnutné dohliadnuť na splnenie tejto požiadavky.



ŠATNE

Moderné odbory týmto Programovým vyhlásením žiadajú vedenie JLR o výstavbu novej šatne z dôvodu narastajúcich počtov zamestnancov JLR a Syncreonu.

Zároveň pre zabezpečenie základného štandardu zamestnancov žiadame vedenie o zabezpečenie dostatočného počtu lavičiek na šatniach.



+421 945 430 334
+421 945 430 130
+421 907 597 135



www.mojlr.eu
www.alphag.eu



mojlrvk@gmail.com
oojlrsk@gmail.com
mosyncreon@gmail.com

SOCIÁLNE SLUŽBY

A TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE



PRACOVNÉ OBLEČENIE

Moderné odbory týmto Programovým vyhlásením žiadajú vedenie JLR o výmenu súčasného pracovného oblečenia za kvalitnejšie s prevládajúcim obsahom bavlny.



OHLASOVANIE ZAČIATKU
A KONCA PRESTÁVKY

Moderné odbory týmto Programovým vyhlásením apelujú na vedenie JLR ohľadom dohodnutia pravidiel a systému ohlasovania prestávok pre zamestnancov v zmysle už predloženého návrhu MO. Chceme, aby bolo oznamovanie prestávky transparentné a zamestnanec sa vedel efektívne a včasne pripraviť na začiatok a koniec prestávky.



STRAVOVANIE

Po žiadanej zmene dodávateľa MO reflektujú ďalšie požiadavky zamestnancov a trvajú na stabilnej kvalite menu pre všetky zmeny vrátane výdaja raňajok na každej prevádzke.

V otázke stravovania žiadame výstavbu novej jedálne pre zamestnancov technologickej prevádzky Trim a Syncreon a žiadame vedenie o zvýhodnený predaj nevydaných jedál z hlavného menu, čím sa predíde aj plytvaniu.

V otázke technického zabezpečovania stravovania žiadame vedenie o nainštalovanie LCD panelov zobrazujúcich aktuálny stav účtu po zakúpení jedla.



ODDYCHOVÉ ZÓNY

Zabezpečenie vonkajšieho sedenia s prestrešením pre všetky technológie (nefajčiarska a fajčiarska zóna) za účelom zvýšenia miery komfortu pracovného prostredia zamestnancov.



ZASTREŠENIE A ROZŠÍRENIE
TURNIKETOV

Chceme, aby zamestnanci prichádzali a odchádzali z JLR plynule a v rámci možností boli čo najmenej zasiahnutí nepriaznivým počasím, preto od vedenia JLR žiadame zastrešenie a rozšírenie turniketov.



+421 945 430 334
+421 945 430 130
+421 907 597 135



www.mojlr.eu
www.alphag.eu



mojlrsvk@gmail.com
oajlrsk@gmail.com
mosyncreon@gmail.com

HR SLUŽBY

Výbor MO presadzuje zavedenie HR aplikácie pre mobilné zariadenia (zmenové kalendáre, prieskumy spokojnosti, aktuálne informácie dostupné 24 hod. a kdekoľvek, voľné pracovné pozície, možnosť priamej komunikácie so zamestnávateľom v rámci prebiehajúceho projektu „Cesta“). Chceme zabezpečiť, aby sme boli ako závod garanciou spokojnosti a úspechu každého zamestnanca. Spokojný a informovaný zamestnanec je pilierom každého zamestnávateľa.

BOZP

BOZP je pre nás prioritou. JLR musí rozvíjať pracovné prostredie s garanciou bezpečnosti. Zdravie človeka je pre nás stav úplnej fyzickej, psychickej a sociálnej pohody, pričom ide o prvoradú požiadavku na ochranu záujmov zamestnancov.

V rámci zaistenia prevencie požadujeme zabezpečenie Dní zdravia, kde príde ku skríningu a konzultácií dôležitých ukazovateľov zdravotného stavu zamestnancov.

Deklaráciou tohoto Programového vyhlásenia nastolujeme potrebu obnovy, rozšírenia značenia a nasadenia ďalších technických prostriedkov za účelom ochrany zamestnancov (napr.: zrkadlá do križovatiek, inštalácia pevných zábran na chodníky, vodorovné dopravné značenie).

Moderné odbory požadujú finančné zvýhodnenia zástupcov zamestnancov pre BOZP.

Týmto Programovým vyhlásením žiadame vedenie JLR o zabezpečenie trvalého označenia váhy komponentov a náradia, ktorých hmotnosť je viac ako 9 kg.

MALÉ VECI, VEĽKÝ ROZDIEL

Informačná nástenka (panel) s rozpisom autobusovej prepravy v priestoroch závodu.

Výmena plastových fliaš na pitnú vodu 2x do roka.

Ochranný krém na ruky 2x do roka.

Dezinfekčný sprej do topánok minimálne k letnému obdobiu.

Monitorovaná skrinka pre odloženie zásielok od kuriérov na recepcii.

Zavedenie výmenných (swapových) akcií.

Zvýhodnený odpredaj firemných vecí a materiálu, ktorý sa stal nadbytočným.

Prednostné ponúkanie brigád pre študujúce deti zamestnancov.

Pridanie ďalšieho bankomatu.

Deň otvorených dverí pre zamestnancov Jaguaru a Syncreonu.



**VEĽKÝ
ROZDIEL**



**MALÉ
VECI**

OPERATÍVNE POŽIADAVKY

Výbor MO považuje za dôležité dôkladné napĺňanie všetkých úloh, ktoré vzniknú a sú dôležité pre našu členskú základňu.



+421 945 430 334
+421 945 430 130
+421 907 597 135



www.mojlr.eu
www.alphag.eu



mojrsvk@gmail.com
ojlrsk@gmail.com
mosyncreon@gmail.com

ĎAKUJEME

ZA PODPORU



ZÁKLAD ODBOROV

Úplným základom užitočnosti moderných odborov je, aby mali silnú podporu od samotných zamestnancov, teda dostatočne veľkú a aktívnu členskú základňu. Neexistuje iná cesta ako byť silným a vplyvným hráčom, a zároveň obhajcom záujmov a potrieb zamestnancov v rokovaní so zamestnávateľmi a štátom.

ODBORY MUSIA POMÔČ

K dosiahnutiu a udržaniu silnej podpory odborov od zamestnancov nevedie žiadna skratka alebo trik. V prípade problému alebo inej požiadavky zbytočne nečakajte a kedykoľvek sa obráťte na svojho odborára alebo priamo na základnú organizáciu MO. Je našou prvoradou snahou pomôcť Vám.

ODBORY MUSIA BYŤ APOLITICKÉ

Slovensko a jeho zamestnanci potrebujú silné odbory.

Moderné odbory musia presadzovať záujmy svojich členov, zamestnancov a zamestnaneckého prostredia, nielen voči zamestnávateľom a ich zväzom, ale aj voči vláde, bez ohľadu na jej farbu.

Moderné odbory nesmú uzatvárať memorandá viazanosti a spolupráce so žiadnou z POLITICKÝCH STRÁN, pretože neskôr sa stávajú nástrojom presadzovania ICH záujmov, zneužívajúc zamestnancov (členov odborov) ako kvantitu hlasov.

Moderné odbory vychádzajú z toho, že apoliticnosť a vysoká odbornosť odborov je nevyhnutnosťou pre zabezpečenie mzdových, pracovných a sociálnych záujmov zamestnancov.

BUDEME LÍDROM A VZOROM PRE OSTATNÝCH

Budeme lídrom pri obhajobe kvality životnej úrovne, pracovných podmienok, pracovnoprávnej ochrany zamestnancov a zdravia zamestnancov.

Chceme plniť úlohu „watch dog“, aby sme nielen aktuálnou krízou prešli s čo najmenšími stratami a aby sa aktuálne kríza a jej dôsledky nezneužívali aj po jej odznení, ako tomu bolo v prípade krízy v 2008.

Moderné odbory musia v zamestnancoch pestovať a rozvíjať hodnoty ako dôstojnosť, hrdosť, odvaha, solidarita, inovátnosť a vytrvalosť, ktoré budeme spoločne presadzovať voči spoločnosti.



+421 945 430 334
+421 945 430 130
+421 907 597 135



www.mojlr.eu
www.alphag.eu



mojlrvk@gmail.com
ojlrvk@gmail.com
mosyncreon@gmail.com